

UNION INFO

UNION du corps enseignant secondaire genevois
Rue de la Tour-de-Boël 6 - 1204 Genève
secretariat@union-ge.ch - www.union-ge.ch

JUIN 2023

Dans ce numéro :

- Édito : De l'engagement des magistrat·e·s
- Nomination du nouveau Directeur général
- On y est ! Demain c'est la grève féministe !!!

Nomination du nouveau Directeur général

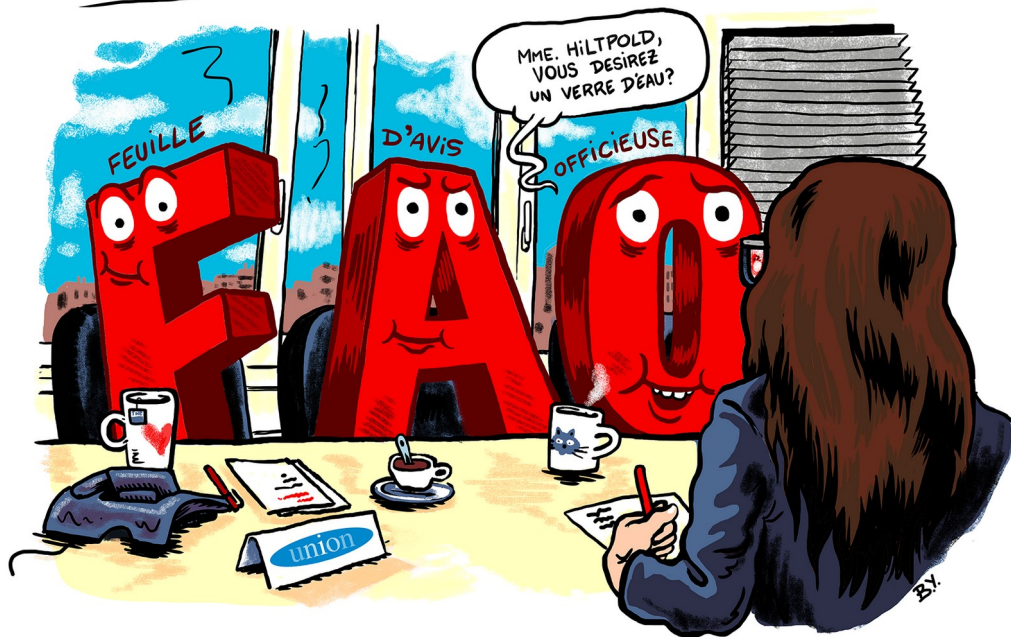
Après près d'une année d'interim, M. Gilles Thorel occupe depuis le 8 mars dernier le poste de Directeur Général de l'ESII. La Conseillère d'État sortante nous l'a présenté en pilote de la mise en place de la réforme de l'Ecole de Commerce (EC), et a vanté ses qualités managériales et humaines, ainsi que son excellente collaboration avec les directions jusqu'à présent.

Le Bureau de l'UNION aimerait inviter le nouveau Directeur Général à étendre ses qualités et sa collaboration à l'ensemble des partenaires, notamment l'UNION et les enseignant·e·s. Nous regrettons ne l'avoir que très peu rencontré pendant son mandat ad interim et espérons très vivement que notre collaboration s'intensifie ces prochaines années.

Nous estimons, notamment, que le pilotage de la réforme de l'EC s'est fait avec trop peu de souci du terrain, qui n'a été informé que très tardivement des conséquences de la réforme sur son travail. Il aurait été utile d'associer l'UNION de façon plus active dans le processus de mise en adéquation du système genevois aux exigences fédérales.

Édito : De l'engagement des magistrat·e·s

ENTRETIEN POUR LE POSTE DE CHEFFE DU D.I.P.



Offre d'emploi pour le poste de cheffe du Département de l'Instruction publique : réponse à la candidature de Mme Anne Hiltbold

Madame,

Le Bureau de l'UNION, au nom de son association et des associations co-signataires de l'offre d'emploi à laquelle vous avez répondu, est heureux de vous confirmer que votre candidature au poste de cheffe du Département de l'Instruction publique au sein de notre Conseil d'État a été retenue.

Le Bureau de l'UNION tient à vous remercier pour le temps que vous avez consacré durant une année, afin de le convaincre, lui et les collaborateur·ice·s genevois·e·s, de la validité de votre candidature pour ce poste.

Il tient également à souligner le professionnalisme politique dont vous avez fait la démonstration dans les différents entretiens d'embauche auxquels vous vous êtes soumise tout au long du processus de recrutement.



En effet, celle-ci, de concert avec les enseignant·e·s des EC, a très tôt alerté sur le manque de clarté de la réforme, sur les besoins en formation continue pour expliciter les cinq domaines de compétences opérationnelles et leur impact dans nos cours et les enjeux professionnels liés à la maîtrise du matériel pédagogique.

Comment enseigne-t-on "par compétences" quand on a été formé·e à une discipline? Comment remplir ses vœux d'emploi en janvier 2023 sans savoir en quoi consistera le travail en août? Quelle valeur laisse-t-on à un·e enseignant·e s'il ou elle n'est plus considéré·e que comme coach? La Direction Générale n'a répondu que très laconiquement au grand désarroi et à la profonde inquiétude causée par le manque de sens que semble incarner la fonction d'enseignant·e dans l'Ecole de Commerce du futur. Et c'est bien dommage, car les enseignant·e·s de l'EC et de l'EE foisonnent d'idées et de solutions pour la mise en adéquation de l'EC genevoise, comme cela a été montré lors de la journée syndicale sur l'EC du mois de novembre 2022. Nous ne pouvons ainsi qu'encourager le développement du lien avec le terrain, qui fait l'éducation à Genève.

Le Bureau de l'UNION appelle de ses vœux un dialogue constructif et une écoute attentive et respectueuse de la base dans toutes les commissions où nous aurons l'occasion de nous rencontrer, car une collaboration fructueuse et riche en échanges et en soutien de notre engagement à améliorer les conditions de travail au DIP, ne pourra qu'œuvrer à la qualité de l'éducation à l'ESII.

Afin de parfaire votre accession à ce poste, le Bureau de l'UNION souhaite vous rappeler les fondamentaux du poste auxquels il convient selon lui de souscrire.

Nous nous réjouissons que vous portiez un idéal social et éducatif s'appuyant sur des valeurs de solidarité et que vous défendiez les moyens financiers indispensables à sa mise en œuvre.

Nous nous réjouissons que vous vous engagiez à promouvoir une école émancipatoire qui porte des valeurs écologiques, solidaires et humanistes pour une société responsable et viable.

Nous nous réjouissons que vous accordiez légitimité et crédibilité à l'avis des professionnel·le·s et partenaires sociaux et que vous veilliez à ce que les instances décisionnelles du DIP ajustent leurs décisions aux demandes et pratiques pédagogiques des enseignant·e·s.

Afin de faciliter votre entrée en poste, vous trouverez sur le site de notre association votre cahier des charges récapitulant les fondamentaux essentiels nécessaires à la bonne tenue du poste. Vous trouverez également les six sujets urgents laissés par votre prédécesseuse à traiter rapidement. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions relatives au poste ou au cahier des charges.

Nous vous remercions de bien vouloir nous envoyer une confirmation par écrit de votre intérêt pour le poste et nous réjouissons de collaborer avec vous.

ON Y EST ! DEMAIN C'EST LA GRÈVE FÉMINISTE !!!



Programme du 14 juin 2023

17 h 00 – Rassemblement sur la plaine de Plainpalais

17 h 30 – Départ de la manifestation

Adhérez, l'**union**,
c'est vous !
L'UNION s'engage à vos côtés